

СОГЛАСОВАНО

на заседании общего собрания
работников МАУДО ДДТ «Родник»
протокол № 2 от 31.08.2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО ДДТ «Родник»

Е.Е.Левченко
Приказ № 76-0 от 31.08.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МАУДО ДДТ «Родник»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее - Положение) устанавливает полномочия трудового коллектива МАУДО ДДТ «Родник», (далее - Учреждение), основные компетенции его деятельности, права, обязанности и ответственность.

1.2. Коллектив Учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в реализации уставных задач Учреждения. Полномочия коллектива Учреждения осуществляются общим собранием работников.

1.3. Общее собрание является органом самоуправления и создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия трудового коллектива в управлении, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников.

1.4. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Основные задачи и принципы участия в управлении.

2.1. Основными задачами трудового коллектива являются:

- участие в управлении Учреждением;
- выполнение трудовых обязательств;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

2.2. Трудовой коллектив участвует в управлении на основе следующих принципов:

- единоначалия в сочетании с широким участием работников в

управлении;

- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развития трудовой, общественной активности, творческой инициативы членов коллектива;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности;
- гласности,
- учёта общественного мнения.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения;
- избрание представителей от работников в наблюдательный совет Учреждения.

4. Порядок работы

4.1. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, директор или не менее одной трети работников Учреждения.

4.2. Срок полномочий общего собрания работников – неопределенный срок.

4.3. В целях учета мнения работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе работников в Учреждении действует представительный орган работников: орган общественной самодеятельности.

4.3.1. В состав органа общественной самодеятельности входят от 3 до 5 работников Учреждения.

4.3.2. Председатель, секретарь и члены ООС избираются на заседании общего собрания работников открытым голосованием.

4.4. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются на заседании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины от общего числа работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих.

4.5. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем органа общественной самодеятельности и секретарем.