

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ДДТ «Родник»
_____ Е.Е. Левченко
« _____ » _____ 2021 г.

**ПЛАН
работы МАУДО ДДТ «Родник»
на 2021- 2022 учебный год**

Миссия МАУДО ДДТ «Родник»

Обеспечение непрерывного процесса саморазвития и самосовершенствования ребенка как субъекта культуры и деятельности

Единая методическая тема (2022-2025 г.г.)

Развитие неформального обучения и информального обучения в рамках культурно-досуговой деятельности МАУДО ДДТ «Родник».

Цель работы педагогического коллектива

Повышение качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в МАУДО ДДТ «Родник».

Задачи:

1. Поиск форм эффективного взаимодействия МАУДО ДДТ «Родник» с социальными партнерами по вопросам образования, оздоровления детей, а также семейного, патриотического воспитания и культурно-досуговой деятельности.
2. Совершенствование отношений между субъектами образовательного процесса.
3. Формирование положительного имиджа как образовательного учреждения, так и социальных партнеров.
4. Обновление содержания дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с приоритетными направлениями и эффективная реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, разработанных с учетом потребностей и возможностей социальных партнёров (системное обновление программно-методического обеспечения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в контексте требований и тенденций современной образовательной политики, внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).
5. Создание условий для по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, ремеслами, развитие приоритетных для муниципальной системы образования направлений, в рамках муниципальной опорной площадки по развитию эдьютейнмент в художественном творчестве.
6. Развитие системы использования исследовательской и проектной деятельности для повышения уровня подготовки учащихся для участия в конкурсах и соревнованиях разного уровня.
7. Создание организационных, научно-методических условий для реализации системы сопровождения непрерывного развития профессиональной компетентности педагогов на основе обобщения и распространения ими эффективного педагогического опыта, результатов участия педагогов в инновационных проектах различного уровня, через курсовую подготовку педагогов с учетом специфики деятельности.
8. Обеспечение информационной прозрачности, обеспечение доступа к полной и объективной информации о деятельности учреждения через официальный сайт и средства массовой информации.

Направления деятельности			
1. Организация образовательного процесса			
Цель: создание условий для дальнейшего формирования инновационного потенциала педагогического коллектива как фактора повышения качества образования			
№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Комплектование и расстановка кадров	Август-сентябрь	Директор
2.	Составление трудовых договоров с вновь принимаемыми работниками	Август-сентябрь	Директор
3.	Комплектование творческих коллективов: <ul style="list-style-type: none"> – размещение информации на официальном сайте ОУ о работе творческих коллективов; – встречи с педагогами школ, дошкольных учреждений, учащимися, родителями; – организация и проведение рекламных компаний, тематических выставок; – индивидуальное консультирование родителей и детей; – работа по оформлению сертификатов дополнительного образования; – проведение Недели открытых дверей (Нефтяная), Дня открытых дверей (Менделеева); – организация записи детей в творческие коллективы 	Август-сентябрь	Заместители директора, педагоги
4.	Составление плана работы педагогического коллектива на год	Август	Заместители директора
5.	Утверждение Образовательной программы на 2021-2022 учебный год	Август	Директор
6.	Составление и заключение договоров о партнерстве	Август-сентябрь	Директор
7.	Составление расписания работы творческих коллективов	Сентябрь	Заместители директора
8.	Составление учебного плана	Сентябрь	Заместители директора
9.	Контроль и анализ посещения обучающимися коллективов ОУ	По отдельному плану	Заместители директора
10.	<u>Педагогические советы и совещания с педагогами:</u> - «Анализ учебно-воспитательной работы за 2020-2021 учебный год и планирование работы на 2021-2022 учебный год» (педагогический совет #1)	Август	Директор, заместители директора
	- «Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в процессе образовательной деятельности: антитеррористический регламент и противодействие распространению covid-19» (совещание)	Сентябрь	Директор, заместители директора заведующий хозяйством

	- «Обучаясь - играю» : эдьютейнмент - новое как хорошо забытое старое. Традиции и инновации. (педсовет #2 с элементами тренинга)	Ноябрь	Тарских Н.А., заместитель директора Гринькив Н.В., заместитель директора
	- «Самообразование – одна из форм повышения профессионального мастерства педагога дополнительного образования» (педагогический совет #3)	Февраль	Тарских Н.А., заместитель директора Кузнецова О.П. методист
	- «Совершенствование предметных и методических компетенций педагогов при разработке рабочей программы» (методическое совещание)	Март	Методист
	- «Формирования патриотического сознания учащихся – цель организации культурно-досуговой деятельности (в рамках функционирования МОП)» (педсовет#4)	Апрель	Гринькив Н.В., заместитель директора
	<u>Административные совещания при директоре:</u>		
	- Готовность МАУДО ДДТ «Родник» к новому учебному году. Меры по обеспечению антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности ОУ в 2021-2022 учебном году	Август	Заместители директора, заведующий хозяйством
	- Платные образовательные услуги: мониторинг популярности и востребованности	Сентябрь	Главный бухгалтер
	- Участие в осеннем месячнике по уборке и благоустройству территории ОУ	Октябрь	Заведующий хозяйством, заместители директора
	- Анализ оказания платных услуг в ОУ: результаты, проблемы, перспективы	Ноябрь	Заместители директора, главный бухгалтер
	- Подведение итогов 1 учебного полугодия: результативность участия педагогов и обучающихся в конкурсах и культурно-досуговых мероприятиях различных уровней	Январь	Заместители директора
	- Анализ работы по сохранению и укреплению материально-технической базы МАУДО ДДТ «Родник»	Март	Заместители директора, заведующий хозяйством
	- Организация отчетных мероприятий в творческих объединениях как результат образовательной деятельности МАУДО ДДТ «Родник»	Апрель	Заместители директора
	- Результаты финансово-хозяйственной деятельности МАУДО ДДТ «Родник». Задачи, опыт, перспективы в обеспечении отдыха детей в летний период 2022 года	Май	Заместители директора, главный бухгалтер
12.	Проведение открытых занятий и культурно-досуговых в творческих коллективах	В течение года	Заместители директора
13.	Проведение промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Декабрь, май	Заместители директора, педагоги

14.	Организация и проведение итоговых занятий в коллективах: творческие отчеты, праздники, конкурсы, экскурсии и др.	Декабрь, май	Заместители директора, педагоги
15.	Организация и проведение итогового отчетного мероприятия (концерт, выставка творческих работ)	Май	Заместители директора, педагог-организатор
16.	Участие творческих коллективов в выставках, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях различных уровней	Весь период	Заместители директора, педагоги
17.	<u>Деятельность ОУ в рамках муниципальной опорной площадки:</u> «Эдьютейнмент в художественном творчестве для развития культурно-досуговой деятельности»	По отдельному плану	Заместители директора, педагоги
2. Контроль за качеством образовательного процесса			
Цель: осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования			
1.	Посещение занятий с целью мониторинга наполняемости учебных групп	Ежемесячно	Заместители директора
2.	Посещение занятий с целью системного анализа и оценки эффективности (экспресс-методика)	Ежемесячно	Заместители директора, методист
3.	Контроль за выполнением учебного плана, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Ежемесячно	Заместители директора
4.	Комплексный контроль: - документационный контроль - промежуточная аттестация учащихся - мониторинг «Удовлетворенность родителей образовательным процессом» (bus.gov.ru)	Декабрь, май	Заместители директора
5.	Организация и проведение открытых занятий	В течение года	Заместители директора
6.	Итоговая и промежуточная аттестация учащихся творческих объединений	Май	Заместители директора, педагоги
3. Диагностическое			
Цель: изучение эффективности учебно-воспитательного процесса			
1.	Организация педагогического мониторинга: - состав педагогического коллектива (педагогический стаж, возрастные характеристики, образование, уровень квалификации по категориям, даты повышения квалификации) (аналитическая таблица)	Сентябрь-октябрь	Методист
	- комплектование личных дел, составление списков обучающихся, алфавитной книги	Сентябрь	Заместители директора, методист
	- дети девиантного поведения, льготные категории обучающихся: дети-сироты, дети с ОВЗ, дети из малообеспеченных, многодетных, неполных семей (социальный паспорт контингента, банк данных льготных категорий обучающихся)	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог
	- материально-техническое оснащение образовательного учреждения (справка)	Сентябрь	Заведующий хозяйством
	- динамика роста уровня профессиональной компетенции педагогов (справка)	Октябрь	Методист

- потребность семьи в образовательных услугах МАУДО ДДТ «Родник»; консультирование родителей по выбору вида деятельности ребенка (журнал консультаций)	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог
- профессиональные затруднения педагогов (тренинг)	Декабрь, май	Заместители директора, методист
- одаренные дети (банк данных)	Декабрь, май	Заместители директора
- уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных, воспитательных и социальных услуг (https://bus.gov.ru/)	Апрель-май	Педагог-психолог
- результативность деятельности творческих объединений (отчёты руководителей объединений)	Январь, май	Заместители директора, методист
- результаты обучения по программам дополнительного образования; динамика изменений в развитии, воспитании (аналитическая справка)	Январь, май	Заместители директора, методист
- качество и эффективность занятий (аналитическая справка)	Январь, май	Заместители директора, методист
- участие коллективов МАУДО ДДТ «Родник» в фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях города, области (отчёт о самообследовании, анализ учебно-воспитательной работы за год)	Апрель-май	Заместители директора, педагоги-организаторы

4. Методическое обеспечение

Цель: создание условий для дальнейшего формирования инновационного потенциала педагогического коллектива как фактора повышения качества образования

1.	Повышение квалификации педагогов: - через систему семинаров и методических объединений, организованных КОИРО, учебно-методическим центром; - курсы повышения квалификации в КОИРО и с помощью сторонних ресурсов; - участие в конференциях, педагогических чтениях, форумах, мастер-классах, вебинарах	В течение года	Заместители директора, методист
2.	<u>Практико-ориентированные и обучающие семинары для педагогов:</u> - «Методическая реализация дистанционных форм культурно-досуговой деятельности на основе современных цифровых образовательных ресурсов. Использование виртуального методического кабинета и сайта организации для проведения массового мероприятия онлайн»	Ноябрь	Методист
	- «Использование электронного журнала АВЕРС для оформления отчетов и анализов педагогической деятельности»	Декабрь	Методист
	- «Современные подходы к оценке качества профессионального мастерства педагогических работников: подготовка к аттестации педагогического работника в рамках обобщения педагогического опыта и правила оформления портфолио педагога»	Март	Методист
	- «Анализ деятельности педагогов дополнительного образования. Разработка проблемных вопросов»	Май	Методист
3.	Аттестация педагогических и руководящих работников: - ознакомление с требованиями к аттестации педагогических работников; - помощь в подготовке пакета документов для прохождения аттестации; - посещение занятий и мероприятий;	В течение года	Заместители директора, методист

	- индивидуальное консультирование		
4.	Выявление, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта: организация открытых занятий и мастер-классов с участием родителей, выставок, публикации в изданиях	В течение года	Заместители директора, методист
5.	Информационно-методическое обеспечение педагогов	В течение года	Заместители директора, методист
6.	Участие педагогов в конкурсах, конференциях городского, регионального и д.р.уровня	В течение года	Заместители директора, методист
7.	Работа с начинающими педагогами. Наставничество (приказ): - индивидуальное консультирование; - посещение и анализ занятий; - методическая помощь при проведении занятий, разработке учебной и планирующей документации	В течение года	Заместители директора, методист
5. Воспитательная и досуговая деятельность			
Цель: создание условий для творческого развития личности ребенка, приобщения к культурным ценностям своего народа, базовым национальным ценностям российского общества, общечеловеческим ценностям; содействие воспитанию общей культуры личности			
1.	Организация тематических выставок учащихся творческих объединений	В течение года	Заместители директора, педагоги-организаторы
2.	<u>Традиционные праздничные мероприятия, выставки и коллективные творческие дела:</u> - День открытых дверей - Шахматные турниры, приуроченные к памятным датам - День матери - Новый год и Рождество - День защитника Отечества - Международный женский день 8 Марта - Масленица (игры, конкурсы) - Акция «Ты нам нужен!» - Всемирный День здоровья - День Победы - День России - День Семьи, Любви и Верности - День города	Сентябрь В течение года Ноябрь Декабрь Февраль Март Март Март Апрель Май Июнь Июль Июль	Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист
3.	Реализация программы «Оставайся в безопасности» по профилактике правонарушений, формированию законопослушного поведения среди обучающихся в соответствии с планом Реализация раздела программы «Оставайся в безопасности».Раздел «Антитеррор - детям» в соответствии с планом	В течение года	Заместители директора, педагоги
4.	Реализация Проекта по здоровьесбережению: разработка новых дополнительных общеразвивающих программ с элементами здоровьесберегающих компонентов, обновление содержания действующих программ, внедрение здоровьесберегающих технологий в программы ЛОЛ, проведение семинаров для педагогов под рубрикой «Педагогика здоровья»	В течение года	Заместители директора, методист

5.	Итоговые занятия в творческих объединениях. Организация и проведение отчетных мероприятий (выставки, концерты, творческие вечера)	Май	Педагоги д/о
6.	Организация работы летнего оздоровительного лагеря, в т.ч. выездного	Май-август	Заместители директора, педагоги
6. Взаимодействие с семьей, школой, социумом.			
Цель: повышение качества социального партнёрства, сетевого взаимодействия. Развитие личности ребенка, его социальная защита и психологическая поддержка			
1.	<u>Работа с семьей:</u> - проведение родительских собраний, бесед и консультаций в коллективах; - партнерство с семьей, проведение совместных праздников, экскурсий, выставок и др.; - разработка и размещение методических рекомендаций по вопросам воспитания детей; - ведение Журнала обращений и пожеланий родителей (обратная связь)	В течение года	Заместители директора, педагоги
2.	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями города Калининграда: - сотрудничество с заместителями директоров по ВР, классными руководителями общеобразовательных и дошкольных учреждений. Заключение договоров	В течение года	Заместители директора, педагоги
3.	Взаимодействие с учреждениями образования, культуры и др. района, города, области: - участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и др. - проведение совместных мероприятий	В течение года	Заместители директора, педагоги
4.	Участие в мероприятиях района, города, области: выставках, концертах, конкурсах, фестивалях, конференциях, праздничных мероприятиях	В течение года	Заместитель директора, педагоги
5.	Продолжение участия в проекте «Соединяем поколения» совместно с КРМОО ЦРД «Волонтёр»	В течение года	Педагоги д/о
6.	Взаимодействие со средствами массовой информации. Пополнение интернет-странички на портале, интернет-сайта, публикации в СМИ	В течение года	Заместители директора
7. Мероприятия для учреждений города, области			
Цель: распространение педагогического опыта и повышение имиджа организации в городском пространстве			
2.	Организация культурно-досуговых мероприятий для жителей микрорайона в дни школьных каникул на базе МАУДО ДДТ «Родник» (в том числе онлайн)	в течение года	Заместители директора, педагоги