



Директор МАУДО ДДТ «Родник»
: /Косенков О. Н./
Ланкас № 46 от «02» 09, 2019 г.

ПЛАН учебно-воспитательной работы МАУДО ДДТ «Родник» на 2019- 2020 учебный год

Миссия МАУДО ДДТ «Родник»

Обеспечение непрерывного процесса саморазвития и самосовершенствования ребенка как субъекта культуры и деятельности

Единая методическая тема (2018-2020 г.г.)

Система взаимовыгодного социального партнёрства для функционирования МАУДО ДДТ «Родник» в режиме открытого образовательного пространства

Цель работы педагогического коллектива

Создание условий для эффективного взаимодействия МАУДО ДДТ «Родник» с социальными партнерами, обеспечивающих полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи:

1. Поиск форм эффективного взаимодействия МАУДО ДДТ «Родник» с социальными партнерами по вопросам образования и оздоровления детей, а также семейного, патриотического воспитания.
2. Совершенствование отношений между субъектами образовательного процесса.
3. Формирование положительного имиджа как образовательного учреждения, так и социальных партнеров.
4. Обновление содержания дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с приоритетными направлениями и эффективная реализация дополнительных общеобразовательных программ, разработанных с учетом потребностей и возможностей социальных партнёров (системное обновление программно–методического обеспечения дополнительных общеобразовательных программ в контексте требований и тенденций современной образовательной политики).
5. Создание условий для взаимодополнения и взаимопроникновения дополнительного и общего образования для развития научно-технического творчества и формирования основ предпринимательства и инженерного мышления учащихся через совершенствование работы базовой (региональной), экспериментальной (федеральной), инновационной (федеральной) и муниципальной опорных площадок научно – технического творчества детей.

6. Развитие системы использования проектных технологий, исследовательской и проектной деятельности для повышения уровня подготовки учащихся для участия в конкурсах и соревнованиях разного уровня.
7. Создание организационных, научно-методических условий для реализации системы сопровождения непрерывного развития профессиональной компетентности педагогов на основе обобщения и распространения ими эффективного педагогического опыта, результатов участия педагогов в инновационных проектах различного уровня, через курсовую подготовку педагогов с учетом специфики деятельности.
8. Обеспечение информационной прозрачности, обеспечение доступа к полной и объективной информации о деятельности учреждения через официальный сайт и средства массовой информации.

Направления деятельности			
1. Организация образовательного процесса			
Цель: создание условий для дальнейшего формирования инновационного потенциала педагогического коллектива как фактора повышения качества образования			
№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Комплектование и расстановка кадров	Август-сентябрь	Директор
2.	Составление трудовых договоров с вновь принимаемыми работниками	Август-сентябрь	Директор
3.	Комплектование творческих коллективов: <ul style="list-style-type: none"> – размещение информации в СМИ, на официальном сайте ОУ о работе коллективов МАУДО ДДТ «Родник»; – встречи с педагогами школ, дошкольных учреждений, учащимися, родителями; – организация и проведение рекламных компаний, тематических выставок; – индивидуальное консультирование родителей и детей; – работа по оформлению сертификатов дополнительного образования; – проведение Дня открытых дверей; – организация записи детей в творческие коллективы 	Август-сентябрь	Заместители директора, педагоги
4.	Составление плана работы педагогического коллектива на год	Август	Заместители директора
5.	Утверждение дополнительных общеобразовательных программ объединений	Август	Директор
6.	Составление и заключение договоров о социальном партнёрстве	Август-сентябрь	Директор
7.	Составление расписания работы творческих коллективов	Сентябрь	Заместители директора
8.	Составление учебного плана	Сентябрь	Заместители директора
9.	Составление планов воспитательной работы коллективов	Сентябрь	Педагоги
10.	Контроль и анализ посещения обучающимися коллективов ОУ	По отдельному плану	Заместители директора

11.	<u>Педагогические советы и совещания с педагогами:</u> «Анализ учебно-воспитательной работы за 2018-2019 учебный год и планирование работы на 2019-2020 учебный год» (педсовет)	Август	Директор, заместители директора
	«Поведение работников муниципальных учреждений администрации городского округа «Город Калининград» при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям» (совещание)	Август	Директор, заместители директора
	- «Опыт построения занятия в рамках STEAM-образования» (педсовет)	Ноябрь	Заместители директора
	- «Активные формы взаимодействия с родителями в условиях ПФДО» (педсовет)	Февраль	Заместители директора
	- «Летний лагерь как модульная интенсивная школа нового поколения» (педсовет)	Апрель	Директор, заместители директора
<u>Административные совещания</u> при директоре: – Готовность МАУДО ДДТ «Родник» к новому учебному году. Меры по обеспечению антитеррористической безопасности муниципальных образовательных учреждений в 2019-2020 учебном году – Платные образовательные услуги: мониторинг популярности и востребованности – Внедрение системы персонализированного учёта дополнительного образования в МАУДО ДДТ «Родник»: итоги работы по оформлению сертификатов ДО – Анализ оказания платных услуг в ОУ: результаты, проблемы, перспективы – Подведение итогов 1 учебного полугодия: результативность участия педагогов и обучающихся в конкурсах различных уровней – Анализ работы по укреплению материально-технической базы МАУДО ДДТ «Родник» – Организация отчетных мероприятий в творческих объединениях как результат образовательной деятельности МАУДО ДДТ «Родник» – Результаты финансово-хозяйственной деятельности МАУДО ДДТ «Родник». Задачи, опыт, перспективы в обеспечении отдыха детей в летний период 2020 года	Август	Заместители директора, заведующий хозяйством	
		Сентябрь	Заместители директора, главный бухгалтер
		Ноябрь	Заместители директора, методист
		Декабрь	Заместители директора, главный бухгалтер
		Январь	Заместители директора
		Март	Заместители директора
		Апрель	Заместители директора, педагог-психолог
		Май	Заместители директора, главный бухгалтер
13.	Проведение открытых занятий в творческих коллективах	В течение года	Заместители директора
14.	Проведение промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Декабрь, май	Заместители директора, педагоги
15.	Организация и проведение итоговых занятий в коллективах: творческие отчеты, праздники, конкурсы, экскурсии и др.	Декабрь, май	Заместители директора, педагоги
16.	Организация и проведение итогового отчетного мероприятия (концерт, выставка творческих	Май	Заместители директора,

	работ)		педагог-организатор
17.	Участие творческих коллективов в городских, областных и др. выставках, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях и пр.	Весь период	Заместители директора, педагоги
18.	<u>Создание новой муниципальной опорной площадки:</u> «Ключ к талантам»: использование потребностно-информационного подхода к развитию раннего STEAM-образования (МАОУ СОШ № 19, МАДОУ № 2, 79)	Сентябрь-октябрь	Заместители директора, педагоги
19.	<u>Создание новой МОП:</u> «Время каждого»: социализация детей с ОВЗ путём создания модели образовательного аутсорсинга»	Сентябрь-октябрь	Заместители директора, педагоги
2. Контроль за качеством образовательного процесса			
Цель: осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования			
1.	Посещение занятий с целью мониторинга наполняемости учебных групп	Ежемесячно	Заместители директора
2.	Посещение занятий с целью системного анализа и оценки эффективности (экспресс-методика)	Ежемесячно	Заместители директора
3.	Контроль за выполнением учебного плана, дополнительных общеобразовательных программ	Ежемесячно	Заместители директора
4.	Комплексный контроль: - документационный контроль - промежуточная аттестация учащихся - мониторинг «Удовлетворенность родителей образовательным процессом»	По отдельному плану	Заместители директора
5.	Организация и проведение открытых занятий	В течение года	Заместители директора
6.	Итоговая аттестация выпускников творческих объединений	Май	Заместители директора, педагоги
3. Диагностическое			
Цель: изучение эффективности учебно-воспитательного процесса			
1.	Организация педагогического мониторинга: - состав педагогического коллектива (педагогический стаж, возрастные характеристики, образование, уровень квалификации по категориям, даты повышения квалификации) - комплектование личных дел, составление списков обучающихся, алфавитной книги - дети девиантного поведения, льготные категории обучающихся: дети-сироты, дети с ОВЗ, дети из малообеспеченных, многодетных, неполных семей (банк данных) - материально-техническое оснащение образовательного учреждения - динамика роста уровня профессиональной компетенции педагогов - потребность семьи в образовательных услугах МАУДО ДДТ «Родник»; консультирование родителей по выбору вида деятельности ребенка - профессиональные затруднения педагогов	Сентябрь Сентябрь Сентябрь-октябрь Сентябрь Октябрь Сентябрь-октябрь Декабрь, май	Заместители директора, методист Заместители директора, методист Педагоги-психологи Заведующий хозяйством Методист Педагог-психолог Заместители директора, методист

	- одаренные дети (банк данных) - уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных, воспитательных и социальных услуг - результативность деятельности творческих объединений - результаты обучения по программам дополнительного образования; динамика изменений в развитии, воспитании - качество и эффективность занятий - участие коллективов МАУДО ДДТ «Родник» в фестивалях, конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях города, области	Декабрь, май Апрель Январь, май Январь, май Январь, май В течение года	Заместители директора Педагог-психолог Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, педагоги-организаторы
2.	Проведение независимой оценки качества образования в МАУДО ДДТ «Родник»	Май	Экспертная группа
4. Методическое обеспечение			
Цель: создание условий для дальнейшего формирования инновационного потенциала педагогического коллектива как фактора повышения качества образования			
1.	Повышение квалификации педагогов: - через систему семинаров и методических объединений, организованных КОИРО, учебно-методическим центром; - курсы повышения квалификации в КОИРО; - участие в конференциях, педагогических чтениях, форумах, мастер-классах и др.	В течение года	Заместители директора, методист
2.	<u>Практико-ориентированные и обучающие семинары для педагогов:</u> - «Методическая реализация дистанционных форм обучения на основе современных педагогических платформ в сети Интернет. Создание виртуального методического кабинета» - «Использование электронного журнала АВЕРС для оформления отчетов и анализов педагогической деятельности» - Развитие edutainment (эдютемант) (неформальное обучение) («обучаюсь, играя») и ин-формального образования (образовательные он-лайн ресурсы, мобильные приложения и др.) как фактор привлечения детей и подростков в МАУДО ДДТ «Родник» - «Современные подходы к оценке качества профессионального мастерства педагогических работников: подготовка к аттестации педагогического работника в рамках обобщения педагогического опыта» - «Анализ деятельности педагогов дополнительного образования. Разработка проблемных вопросов»	Октябрь Декабрь Январь Март Май	Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист Заместители директора, методист
3.	Аттестация педагогических и руководящих работников: - ознакомление с требованиями к аттестации педагогических работников; - помощь в подготовке пакета документов для прохождения аттестации; - посещение занятий и мероприятий; - индивидуальное консультирование	В течение года	Заместители директора, методист

4.	Выявление, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта: организация открытых занятий и мастер-классов с участием родителей, выставок, публикации в изданиях	В течение года	Заместители директора, методист
5.	Информационно-методическое обеспечение педагогов	В течение года	Заместители директора, методист
6.	Участие педагогов в конкурсах, конференциях городского, регионального уровня	В течение года	Заместители директора, методист
7.	Работа с начинающими педагогами: - индивидуальное консультирование; - посещение и анализ занятий; - методическая помощь при проведении занятий, разработке учебной и планирующей документации	В течение года	Заместители директора, методист
5. Воспитательная и досуговая деятельность			
Цель: создание условий для творческого развития личности ребенка, приобщения к культурным ценностям своего народа, базовым национальным ценностям российского общества, общечеловеческим ценностям; содействие воспитанию общей культуры личности			
1.	Организация тематических выставок учащихся творческих объединений	В течение года	Заместители директора, педагоги-организаторы
2.	<u>Традиционные праздничные мероприятия, выставки и коллективные творческие дела:</u> - День открытых дверей - Шахматные турниры, приуроченные к памятным датам - День матери - Новый год и Рождество - День защитника Отечества - Международный женский день 8 Марта - Масленица (игры, конкурсы) - Акция «Ты нам нужен!» - Всемирный День здоровья - День Победы - День России - День Семьи, Любви и Верности - День города	Сентябрь В течение года Ноябрь Декабрь Февраль Март Март Март Апрель Май Июнь Июль Июль	Зам.директора, педагог-организатор Зам.директора, педагог-организатор
3.	Реализация программы «Оставайся в безопасности» по профилактике правонарушений, формированию законопослушного поведения среди обучающихся в соответствии с планом	В течение года	Заместители директора, педагоги
4.	Реализация Проекта по здоровьесбережению: разработка новых дополнительных общеразвивающих программ с элементами здоровьесберегающих компонентов, обновление содержания действующих программ, внедрение здоровьесберегающих технологий в программы ЛОУ, проведение семинаров для педагогов под рубрикой «Педагогика здоровья»	В течение года	Заместители директора, методист
5.	Итоговые занятия в творческих объединениях. Организация и проведение отчетных мероприятий (выставки, концерты, творческие вечера)	Май	Педагоги д/о, педагоги-организаторы

6.	Организация работы летнего оздоровительного лагеря	Май-август	Заместители директора, педагоги
6. Взаимодействие с семьей, школой, социумом.			
Цель: повышение качества социального партнёрства, сетевого взаимодействия. Развитие личности ребенка, его социальная защита и психологическая поддержка			
1.	<u>Работа с семьей:</u> - проведение родительских собраний, бесед и консультаций в коллективах; - партнерство с семьей, проведение совместных праздников, экскурсий, выставок и др.; - разработка и размещение методических рекомендаций по вопросам воспитания детей; - ведение Журнала обращений и пожеланий родителей (обратная связь)	В течение года	Заместители директора, педагоги
2.	Сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями города Калининграда: - сотрудничество с заместителями директоров по ВР, классными руководителями общеобразовательных и дошкольных учреждений. Заключение договоров	В течение года	Заместители директора, педагоги
3.	Взаимодействие с учреждениями образования, культуры и др. района, города, области: - участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и др. - проведение совместных мероприятий	В течение года	Заместители директора, педагоги
4.	Участие в мероприятиях района, города, области: выставках, концертах, конкурсах, фестивалях, конференциях, праздничных мероприятиях	В течение года	Заместитель директора, педагоги
5.	Продолжение участия в проекте «Соединяем поколения» совместно с КРМОО ЦРД «Волонтер»	В течение года	Педагог-организатор
6.	Взаимодействие со средствами массовой информации. Пополнение интернет-странички на портале, интернет-сайта, публикация в СМИ	В течение года	Заместители директора, системный администратор
7. Мероприятия для учреждений города, области			
Цель: распространение педагогического опыта			
1.	Организация и проведение городского чемпионата по робототехнике «Робоквест 2019»	Декабрь	Заместители директора, педагоги
2.	Организация развлекательных мероприятий для жителей микрорайона в дни школьных каникул на базе МАУДО ДДТ «Родник»	Июнь-июль	Заместители директора, педагоги
3.	Издание Сборника статей, выпуск 2 (из опыта работы педагогического коллектива МАУДО ДДТ «Родник»)	Май	Директор, заместители директора