

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
«31» августа 2017 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО ДДТ «Родник»

О.Н. Косенков

«01» сентября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда Дома детского творчества «Родник»

1. Общие положения, цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда Дома детского творчества «Родник» (далее - МАУДО ДДТ «Родник») разработано и принято во исполнение п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.).

1.2. Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУДО ДДТ «Родник».

1.3. Задачами внедрения антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МАУДО ДДТ «Родник» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в МАУДО ДДТ «Родник»;

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

2. Используемые понятия и определения.

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МАУДО ДДТ «Родник» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции МАУДО ДДТ «Родник» основывается на следующих ключевых принципах:

- соответствия политики МАУДО ДДТ «Родник» действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера руководства;
- вовлеченности работников;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.2. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам подразумевает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской

Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к деятельности МАУДО ДДТ «Родник».

3.3. Принцип личного примера руководства отводит ключевую роль руководства МАУДО ДДТ «Родник» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и созданию внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников – информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции означает необходимость разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУДО ДДТ «Родник», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур означает применение в МАУДО ДДТ «Родник» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания заключается в неотвратимости наказания для работников МАУДО ДДТ «Родник» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга заключается в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МАУДО ДДТ «Родник», находящиеся с

ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие настоящего Положения распространяется на физических и юридических лиц, с которыми МАУДО ДДТ «Родник» вступает в договорные и иные отношения. В этом случае условия и обязательства данных лиц закрепляются в договорах, соглашениях, заключаемых МАУДО ДДТ «Родник» с контрагентами.

5. Должностные лица МАУДО ДДТ «Родник», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в МАУДО ДДТ «Родник», являются:

- директор МАУДО ДДТ «Родник»;
- главный бухгалтер;
- заместители директора;
- заведующий хозяйством.

5.2. Реализацию антикоррупционной политики осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в МАУДО ДДТ «Родник» в пределах предоставленных ей полномочий.

6. Обязанности работников МАУДО ДДТ «Родник», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МАУДО ДДТ «Родник» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора МАУДО ДДТ «Родник» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить руководству организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В обязанности должностных лиц МАУДО ДДТ «Родник» по противодействию коррупции входит:

- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

7. Ответственность работников МАУДО ДДТ «Родник» за соблюдение требований антикоррупционной политики.

7.1. Каждый работник МАУДО ДДТ «Родник» при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МАУДО ДДТ «Родник», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники МАУДО ДДТ «Родник» независимо от занимаемой должности несут уголовную, административную, гражданско-правовую и

дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение.

8.1. В процессе работы МАУДО ДДТ «Родник» должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов организации;
- изучение и анализ принимаемых в МАУДО ДДТ «Родник» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет директору МАУДО ДДТ «Родник» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в МАУДО ДДТ «Родник». В целях внесения изменений в антикоррупционную политику заявитель направляет обращение к директору организации, в котором излагает причины и условия, послужившие основанием обращения.

Обращение заявителя подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и в течение 30 рабочих дней направляет ответ о результате рассмотрения обращения.

8.5. Положение об антикоррупционной политике размещается на информационных стендах в помещениях организации и на официальном сайте МАУДО ДДТ «Родник».

9. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике организации. Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки. Введение антикоррупционных положений в должностные обязанности работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия). Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия). Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Обучение и</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись</p>

Направление	Мероприятие
информирование работников	с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции